

Принято решением
Педагогического совета
Протокол № _____
«_____» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО « ДШИ п.Новый»

И.А.Кириллюк
«_____» _____ 2016 г.

**Положение
о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
МБУ ДО «Детская школа искусств п. Новый»
длительного отпуска сроком до одного года**

1. Настоящее Положение разработано, согласно Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273 - ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МБУ ДО «Детская школа искусств п. Новый» (далее Учреждение) и иными локальными нормативными актами.
2. Педагогические работники учреждения имеют право после 10 лет непрерывной преподавательской работы на длительный отпуск, продолжительностью до одного года.
 - 2.1. В непрерывный стаж включается вся преподавательская работа как в одном, так и в нескольких образовательных учреждениях.
 - 2.2. В непрерывный стаж включается период нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 и 3-х лет.
3. За работником, находящимся в длительном отпуске, сроком до одного года, сохраняется место работы, должность и педагогическая нагрузка в полном объеме, имеющаяся у работника по тарификации на момент ухода в отпуск.
4. До истечения длительного, сроком до одного года отпуска, работник не может прервать его и приступить к работе. Повторно работник вправе использовать длительный отпуск по истечению десяти и более лет непрерывной преподавательской работы.
5. Время нахождения в длительном, сроком до одного года отпуске включается в общий стаж. Время нахождения в длительном отпуске не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.
6. Длительный, сроком до одного года отпуск может предоставляться по согласованию между работником и администрацией в течение всего календарного года, но без нарушения нормального хода работы учреждения. Работник обязан письменно предупреждать администрацию о своем желании взять отпуск не позднее, чем за один месяц. При наличии уважительных причин (болезнь ребенка, необходимость ухода за больными членами семьи и т.д.) при предоставлении соответствующих документов, администрация обязана предоставить отпуск в срок, указанный работником в заявлении, предупредив администрацию письменно не позднее, чем за две недели.
- В случае, если право на длительный отпуск наступает одновременно для нескольких работников и это может отрицательно сказаться на учебно – воспитательном процессе, отпуск предоставляется по графику, составленному администрацией образовательного учреждения при согласовании с профсоюзным комитетом.
7. За работником, находящимся в длительном, сроком до одного года отпуске, сохраняется коммунальные льготы.
8. Работник, находившийся в длительном отпуске сроком до одного года, не может быть уволен по инициативе администрации, за исключением случая увольнения в связи с ликвидацией учреждения. Работники, принимаемые на время отсутствия основного работника, принимаются на работу по срочному трудовому договору на время отпуска основного работника.

Настоящее Положение является приложением к Уставу ДШИ, разработано в соответствии с Уставом.